



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 729]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 20, 2016/आश्विन 28, 1938

No. 729]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 20, 2016/ASVINA 28, 1938

संस्कृति मंत्रालय

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2016

सा.का.नि. 990(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, महानिदेशक तथा अपर महानिदेशक (समूह 'क') पद भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उसका संबंध अपर महानिदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में, अपर महानिदेशक (पुरातत्व) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, अपर महानिदेशक (पुरातत्व) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
अपर महानिदेशक (पुरातत्व)	2*(2016)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में लेवल 14 : रु. 144200-218200	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति:- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदधारियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है	I. प्रोन्नति: वेतन मेट्रिक्स में लेवल 13: रु.118500-214100 में ऐसे संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो टिप्पण 1:- इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर वेतन मेट्रिक्स में लेवल 13: रु. 118500-214100 रूप में पद धारण करने वाले संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व) जिन्होंने इस श्रेणी में और वेतन मेट्रिक्स में लेवल 12: रु. 78800-209200 में निदेशक (पुरातत्व) की श्रेणी में आठ वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा की हो, को भी पात्रता जोन में सम्मिलित किया जाएगा। परन्तु यह कि उन्होंने विचारार्थ प्रस्तुत करने की तारीख को अपर महानिदेशक (पुरातत्व) के ग्रेड में प्रोनन्त होने के लिए निर्धारित सेवा में से आधी सेवा कर ली हो। टिप्पण 2:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के

संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा के अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदाएं हैं)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध सरकारी/ कानूनी और स्वायत्त संगठनों के अधीन अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों ; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मेट्रिक्स के लेवल 13 या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इतिहास में मास्टर डिग्री जिसमें प्राचीन भारतीय इतिहास अथवा मध्यकालीन भारतीय इतिहास एक विषय के रूप में हो; अथवा पुरातत्व विज्ञान अथवा मानवविज्ञान में मास्टर डिग्री जिसमें प्रस्तर युगीन पुरातत्व विज्ञान एक विषय के रूप में हो अथवा भू विज्ञान में मास्टर डिग्री जिसमें अभि नूतन भू-विज्ञान एक विषय के रूप में शामिल हो ; अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत अथवा पाली अथवा अरबी अथवा प्राकृत अथवा फारसी अथवा तमिल अथवा तेलुगू अथवा मलयालम अथवा कन्नड़ अथवा कला इतिहास में मास्टर डिग्री जिसमें प्राचीन अथवा मध्यकालीन भारतीय इतिहास एक विषय के रूप में शामिल हो।

(ii) भारतीय इतिहास अथवा पुरातत्व विज्ञान अथवा उपर्युक्त (i) में उल्लिखित भाषाओं में से किसी भी एक भाषा में पीएचडी।

(iii) सरकारी अथवा अर्ध सरकारी संगठन अथवा स्वायत्त संस्थाओं के अधीन पुरातत्व विज्ञान के क्षेत्र में दस वर्षों के अनुभव के साथ प्रशासनिक मामलों में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित

	आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है; उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष सचिव अथवा अपर सचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 4-44/2010-ए.एस.आई. (आर आर)/ मि.स. 3/2(09/2016-भ.नि.)स.लो.से.अ.]

पद्मा लोचन साहू, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE
(ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th October, 2016

G.S.R. 990(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India, Director General and Additional Director General (Group 'A') Recruitment Rules, 2002, in so far it relates to the post of Additional Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director General (Archaeology) in the Archeological Survey of India, Ministry of Culture, namely :-

1. Short title and commencement. --- (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archeological Survey of India, Additional Director General (Archaeology) (Group 'A' post), Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix. --- The number of the said posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. ---The method of recruitment to the posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. ---- No person; -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such and other party to the marriage and there are other ground for doing so, exempting person from the operation to this rule.

5. Power to relax. --- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. --- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or Non-selection post.
1.	2.	3.	4.	5.
Additional Director General (Archaeology)	2* (Two) (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level: 14 in Pay Matrix: Rs. 144200-218200	Selection

Age Limit for Direct Recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By Promotion failing which by Deputation including Short Term Contract.

In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>I. Promotion: Joint Director General (Archaeology) in Level 13 of Pay Matrix: Rs. 118500-214100 with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Joint Director General (Archaeology) in Level 13 in Pay Matrix: Rs.118500-214100 holding the post on regular basis as on the date of notification of these rules with combined eight years regular service in the grade and Director (Archaeology) in Level 12 in Pay Matrix: Rs.78800-209200 shall also be included in the eligibility zone, provided he or she has put in half of the qualifying service for promotion to the grade of Additional Director General (Archaeology) as on the date of consideration.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</p> <p>Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman.</p> <p>Secretary or Additional Secretary, Ministry of Culture - Member</p> <p>Director General, Archaeological Survey of India - Member</p>	<p>Consultation with UPSC is necessary.</p>

provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

II. Deputation (including short term contract)

Officers under Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Public Sector Undertaking or Recognized Research Institutions or Semi-Government or Statutory and Autonomous Organizations:

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 13 in the Pay Matrix: Rs.118500-214100 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:-

(i) Master's Degree in Indian History with Ancient Indian History or Medieval Indian History as a subject; or Master's Degree in Archaeology or Anthropology with Stone Age Archaeology as a subject; or

Master's Degree in Geology with Pleistocene Geology as a subject, from a recognised University; or

Master's Degree in Sanskrit or Pali or Arabic or Pakrit or Persian or Tamil or Telugu or Malayalam or Kannada or History of Art with Ancient or Medieval Indian History as a subject from a recognised University.

(ii) Ph.D in Indian History or Archaeology or in any of the languages mentioned in (i) above.

(iii) Ten years experience in the field of Archaeology under Government or Semi-Government organisation or Autonomous institutions with at least 5 years experience in Administrative matters.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum

<p>age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[File No.4-44/2010-ASI (RR)/Ref UPSC: F No. 3-2(9)/2016 – RR]

PADMA LOCHAN SAHU, Jt. Secy.